



BENT U AL VOORBEREID OP DE WERKKOSTENREGELING?

**EEN SLIMME VOORBEREIDING
IS HET HALVE WERK**

Willem Vennix

TEKST: DE GROOF ACCOUNTANTS | ADVISEURS
FOTOGRAFIE: ODETTE BEEKMANS

NA EEN LANGE AANLOOP WORDT PER 1 JANUARI 2015 DE WERKKOSTENREGELING (HIERNA WKR) DEFINITIEF INGEVOERD EN VERVANGT DAARMEE DE HUIDIGE REGELS VOOR VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN. U HEEFT NOG EEN AANTAL MAANDEN OM UW ORGANISATIE VOOR TE BEREIDEN OP DE WKR. EEN SLIMME VOORBEREIDING IS HET HALVE WERK.

ALLES IS LOON...

Als hoofdregel voor de nieuwe WKR geldt dat alles wat u aan uw medewerkers vergoedt of verstrekt, wordt aangemerkt als (belast) loon. Maximaal 1,2% van de bruto loonsom (zogenaamde vrije ruimte) kunt u onbelast vergoeden of verstrekken aan uw medewerkers. Vergoedt of verstrekt u meer dan 1,2% van de loonsom, dan bent u hierover een eindheffing van 80% verschuldigd. Sommige vergoedingen en verstrekkingen vallen echter niet onder de vrije ruimte.

UITZONDERING "GERICHTE VRIJSTELLINGEN"

Blijven de gerichte vrijstellingen binnen de gestelde norm, dan worden zij niet als belast loon gezien. Vergoedt of verstrekt u als werkgever meer, dan mag u voor dit 'bovenmatige' deel kiezen voor de vrije ruimte of het belasten als loon voor de werknemer.

Voorbeelden van gerichte vrijstellingen zijn:

- Reiskosten woon-werk en zakelijke reiskosten (maximaal € 0,19 per kilometer)
- Studiekosten en vakliteratuur
- Maaltijden overwerk of met zakelijke relaties
- Verhuiskosten
- Arbo-voorzieningen
- Branche-eigen producten

UITZONDERING "INTERMEDIAIRE KOSTEN"

Bedragen die uw medewerker in uw opdracht en voor uw rekening voorschiet worden intermediaire kosten genoemd. Als uw

medewerker bijvoorbeeld een waterkoker koopt voor de bedrijfskantine of een zakelijk diner voorschiet, dan wordt dit niet als loon gezien. Het vergoeden of verstrekken van deze kosten kan dan ook onbelast.

UITZONDERING "NIHILWAARDERINGEN"

Een aantal voorzieningen die u aan uw medewerkers ter beschikking stelt, worden op nihil gesteld, zodat zij niet in de vrije ruimte vallen. Voorbeelden van nihilwaarderingen zijn:

- Bedrijfskleding (bijvoorbeeld logo > 70 cm²)
- Consumpties op de werkplek (geen maaltijd)

UITZONDERING "NOODZAKELIJKHEIDSCRITERIUM"

Indien een werkgever het noodzakelijk vindt dat bepaalde zaken aan zijn werknemers ter beschikking moeten staan, dan kan dit onbelast aan de werknemer worden vergoed of verstrekt. Dit criterium geldt voorlopig alleen voor gereedschappen en voor computers, telefoons of andere mobiele communicatiemiddelen.

INCLUSIEF BTW

Om voor de WKR een juiste loonadministratie te voeren, is een beoordeling van de vergoedingen of verstrekkingen uit de bedrijfsadministratie van belang. Voor deze verwerking zijn de kosten inclusief BTW van belang. Dit in tegenstelling tot de reguliere bedrijfsadministratie zonder BTW. Om met ingang van

1 januari 2015 dit goed te kunnen verwerken, adviseren wij u tijdig te starten met de implementatie.

ACTIEPUNTEN 2014

Voor een juiste invoering van de WKR in uw organisatie, hebben wij de volgende actiepunten opgesteld:

1. Categoriseer alle vergoedingen en verstrekkingen
2. Beoordeel uw vrije ruimte en pas waar mogelijk de arbeidsvoorwaarden van uw personeel aan
3. Zorg voor een goede administratie (inclusief en exclusief BTW)

Om de 80% eindheffing die voor uw rekening komt te beperken, adviseren wij u om de invoering van de WKR samen met uw adviseur in de komende maanden goed voor te bereiden.

De beschreven regelgeving kan als gevolg van aangepaste wetgeving de komende maanden nog wijzigen. Raadpleeg uw adviseur voor de laatste stand van zaken.

DE GROOF ACCOUNTANTS | ADVISEURS

De Run 4210
5500 AC Veldhoven
T +31 (0) 40 254 55 55
W www.degroof.nl